

PROFUNDIZAR EN EL VOLUNTARIADO: LOS RETOS HASTA 2020



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

C/ Tribulete 18, local • 28012 Madrid
Tlf: 91 541 14 66 • Fax: 91 541 14 21
www.plataformavoluntariado.org



PROFUNDIZAR EN EL VOLUNTARIADO: LOS RETOS HASTA 2020

Vicente Baeza

Congreso Estatal del Voluntariado

Madrid, 28 de noviembre de 2012



ÍNDICE

1. El voluntariado: contexto, situación y tendencias
2. El voluntariado que queremos: principios, ejes y ámbitos
3. Los retos y los temas para seguir profundizando



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

1. EL VOLUNTARIADO: CONTEXTO, SITUACIÓN Y TENDENCIAS



PANORAMA INTERNACIONAL

☺ La acción voluntaria tiene una enorme fuerza económica:

☺ Puede llegar a generar el equivalente al 5% del PIB mundial

☺ Aunque cada país tiene su definición propia, hay 3 características que están reconocidas internacionalmente:

☺ Voluntad libre

☺ Motivación no pecuniaria

☺ Beneficio para otros



PANORAMA EN ESPAÑA

Intensidad

- Comparativamente con otros países de la UE, hay pocas personas voluntarias (19% de media frente al 30% de la UE) aunque la tendencia es hacia el crecimiento.
- Según el CIS, el 31% de la población dice haber realizado voluntariado frente al 69% que nunca lo ha hecho.

Ámbito, tipo de organización y alcance

- Casi el 50% de las personas que hacen voluntariado lo hacen en el campo de la acción social.
- Las instituciones que más voluntariado mueven son las del Tercer Sector (66,5%).
- El 14,1% actúa al margen de cualquier tipo de organización.
- Hay una tendencia a hacer voluntariado en varios sitios y distintos campos (“poli-voluntariado”).
- Se tiende a hacer voluntariado durante pequeños periodos de tiempo o en acciones muy puntuales.



ELEMENTOS QUE CONDICIONAN LA ACCIÓN VOLUNTARIA

EL CONTEXTO SOCIAL

Demografía

- El envejecimiento de la población
- La diversidad cultural y de orígenes nacionales
- La dimensión de género

Las TIC

- Provoca cambios en las políticas de voluntariado y en su regulación
- Abre nuevas formas de gestión de las personas voluntarias
- Puede conllevar desajustes entre expectativas de las personas voluntarias y las ofertas de voluntariado

Instrumentalización de las ONG en la gestión de lo público

- Provoca que las personas voluntarias sean vistas como meras ejecutoras de actividades

Nuevas “fuentes” de voluntariado

- Las empresas promueven iniciativas de voluntariado entre sus plantillas en el marco de la RSC

Tendencia a la individualización

- Mientras el voluntariado crece también crecen también las tendencias individualizadoras y pierde el peso comunitario.
- Despolitización de la sociedad civil y a que las personas desarrollen su solidaridad al margen de las instituciones democráticas y de las tradicionales formas de participación política y social



ELEMENTOS QUE CONDICIONAN LA ACCIÓN VOLUNTARIA *LAS PERSONAS VOLUNTARIAS*

Diversidad de motivaciones

- Altruista
- Búsqueda del propio interés

Valores comunes

- Solidaridad
- Participación social
- Compromiso
- No remuneración

Fidelización a las causas más que a las entidades

- Una tendencia relacionada con la individualización o el descrédito de las instituciones o el hecho de que las entidades no encuentren formas de estimular a las personas

Nuevas formas de voluntariado

- Voluntariado digital
- Micro-voluntariado
- Voluntariado a distancia...

Emergencia de nuevos movimientos sociales

- Pérdida de credibilidad de las instituciones genera nuevos espacios de participación, solidaridad y compromiso cívico
- Escasa capacidad de las organizaciones de adaptarse a los cambios de tendencia en el voluntariado



ELEMENTOS QUE CONDICIONAN LA ACCIÓN VOLUNTARIA *LAS ENTIDADES DEL TERCER SECTOR*

Crecimiento de la actividad del TS

- Papel clave en provisión de servicios (sociales, educativos, culturales, empleo, medioambientales, etc.)
- 200.000 entidades con más de 4 millones de personas voluntarias
- Mayor grado profesionalización y orientación a la prestación de servicios
- Riesgo a que el voluntariado sea visto como una sustitución de puestos de trabajo

Problemas del TS

- Dependencia de la financiación pública
- Excesiva atomización y descoordinación
- Insuficiente reconocimiento social
- Capacidad de canalizar voluntariado es limitada y no satisface potencial demanda o formas a través de las que se busca hacer voluntariado



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

ELEMENTOS QUE CONDICIONAN LA ACCIÓN VOLUNTARIA

EL IMPACTO DE LA CRISIS: *NO SÓLO ES UNA CRISIS ECONÓMICA, ES UN CAMBIO DE ÉPOCA*

Los discursos neoliberales (p.e. la *Big Society*) y el adelgazamiento de lo público

- Provoca discordancia entre los principios y valores inspiradores del voluntariado.
- Centra la atención en las personas pero no en su capacidad de transformar la sociedad o sus entornos

Incremento de los problemas de pobreza y exclusión

- Nuevos fenómenos de exclusión
- Nuevos grupos vulnerables

Concepción invertida de los Estados democráticos y sociales

- Quien provoca la crisis no se le pone límite en el uso e inyección de los recursos públicos
- A quienes la sufren se les retiran derechos y recursos

Los altos niveles de desempleo

- Hace que el empleo sea el único y determinante objetivo de las políticas sociales y por tanto achica los espacios para la ciudadanía activa
- Hace que el voluntariado tenga un papel ambiguo



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

2. EL VOLUNTARIADO QUE QUEREMOS: PRINCIPIOS, EJES Y ÁMBITOS



LA ACCIÓN VOLUNTARIA....

- ☪ Es una forma de participación ciudadana que se desarrolla en diversas fórmulas de participación política, social y cívica.
 - ☪ No es una alternativa a la participación política sino que la complementa y la refuerza.
 - ☪ La acción voluntaria va más allá del compromiso cívico y de las relaciones amistosas y de buena vecindad
- ☪ Tiene múltiples vías de acceso en función del entorno de las personas:
 - ☪ Movimientos asociativos
 - ☪ Administraciones públicas, universidades, empresas...
 - ☪ Agrupaciones informales
 - ☪ A título individual

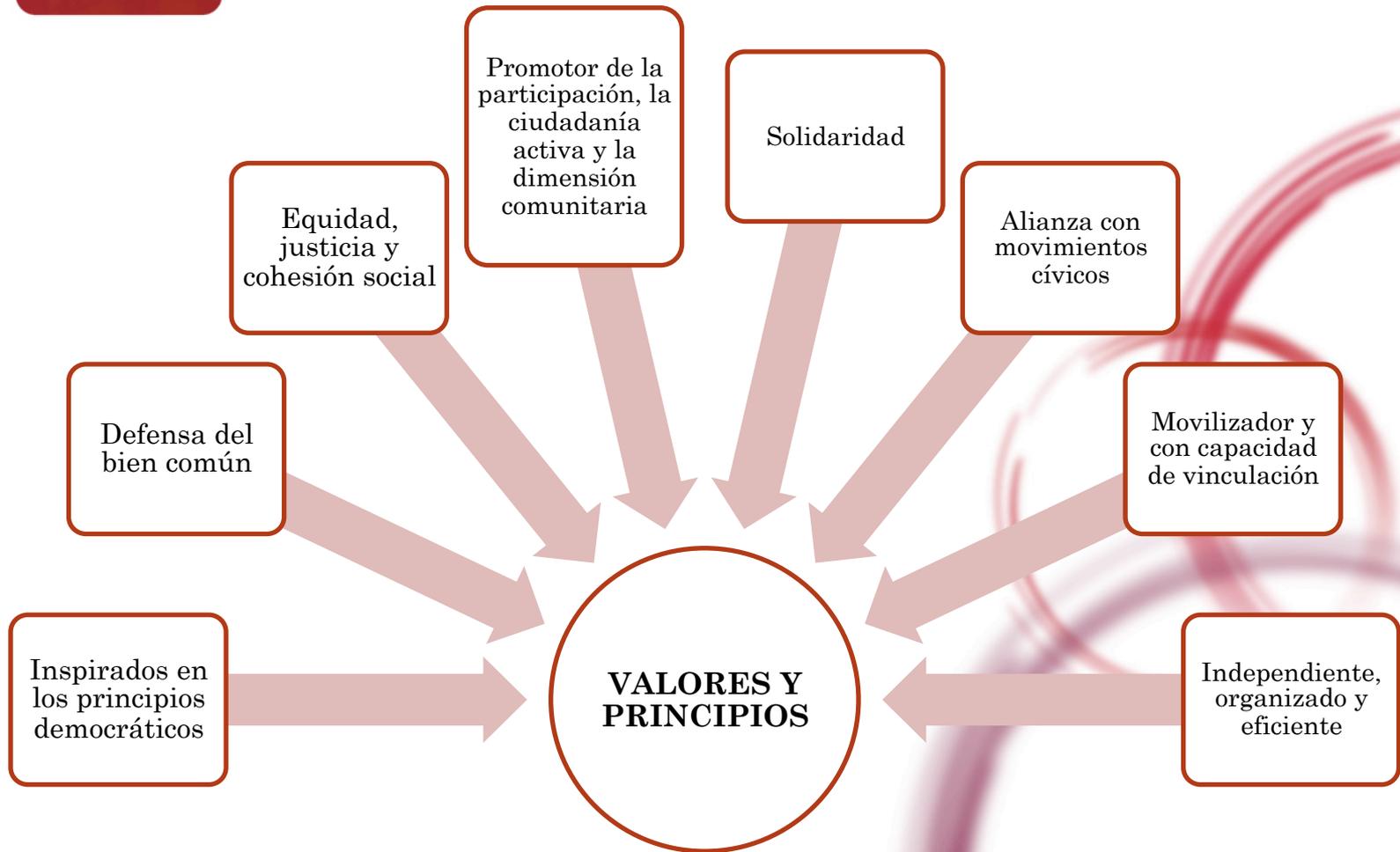


EN ESPAÑA, LA PVE ENTIENDE EL VOLUNTARIADO DESDE UNA PERSPECTIVA AMPLIA

- Un compromiso que toman libremente las personas
- Un compromiso que se traduce en:
 - Dedicación de tiempo
 - Que no existe una remuneración
 - Se hace con fines solidarios
 - Supone colaborar, promover o participar en iniciativas de distinto tipo que aportan beneficio a la sociedad

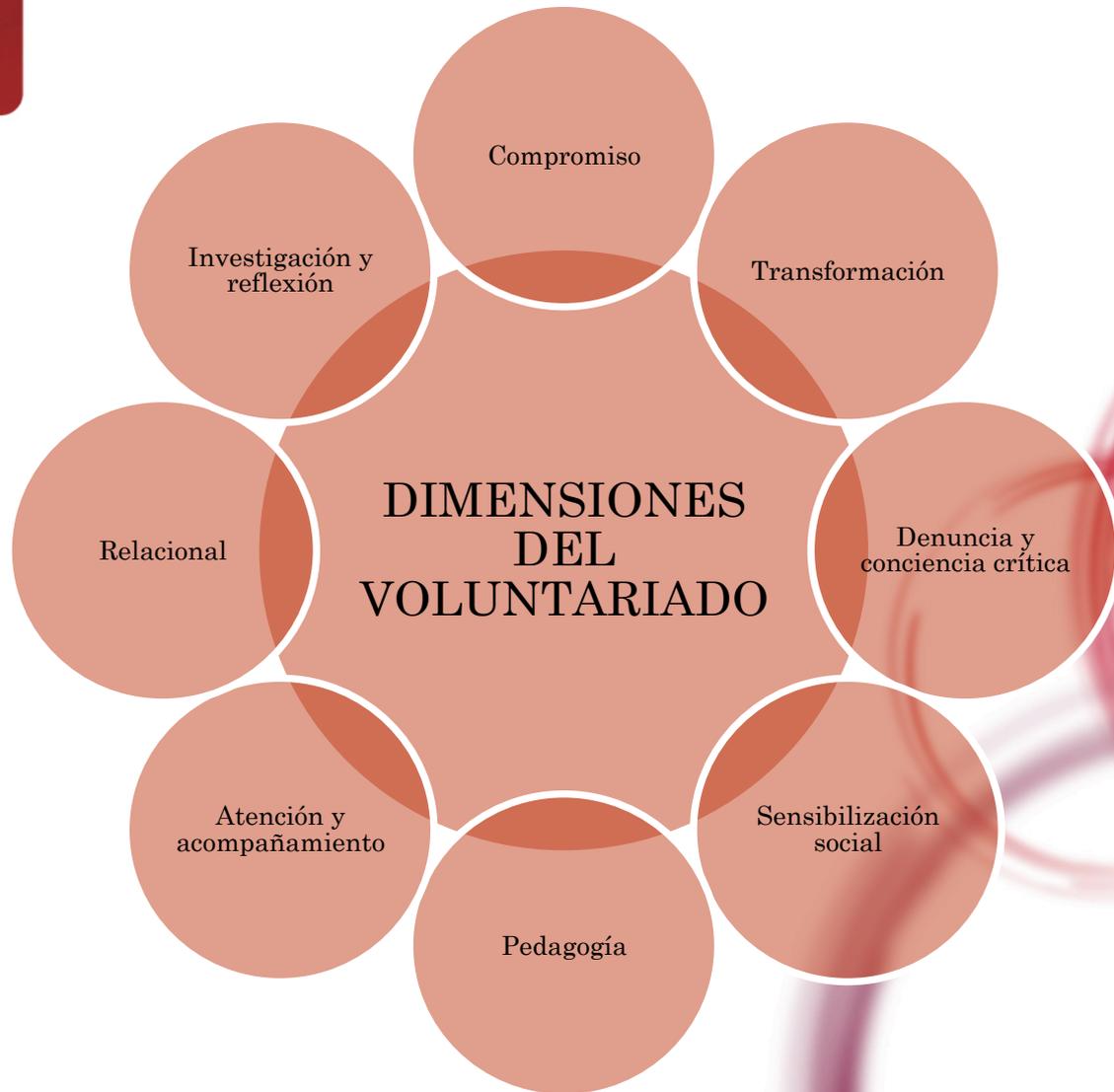


PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA



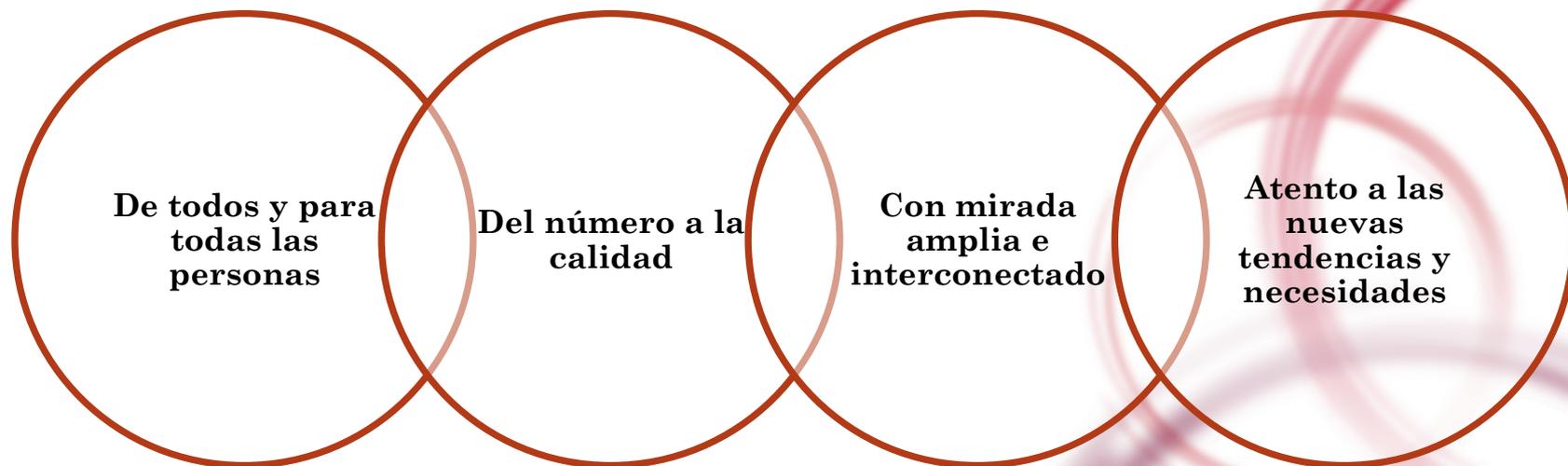


PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA





AMPLIAR Y PROFUNDIZAR EL VOLUNTARIADO





PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

3. LOS RETOS Y LOS TEMAS PARA SEGUIR PROFUNDIZANDO



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

10 RETOS

Mejorar el conocimiento y la información sobre voluntariado

Situar el voluntariado entre las competencias públicas de participación ciudadana

Promover una nueva normativa de voluntariado en el plano nacional

El fomento del voluntariado y sus valores han de incorporarse a todas las etapas del ciclo educativo

Orientar la formación del voluntariado en línea con los nuevos perfiles, retos y formas de voluntariado

El voluntariado debe ganar peso y relevancia en la agenda política

Son necesarios ciertos cambios en el interior de las organizaciones para superar sus debilidades

Comunicar más y mejor sobre la acción voluntaria y sus beneficios

Conseguir mayor estabilidad y apoyo a las entidades de voluntariado

Abrirse a todo tipo de voluntariado



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

CUESTIONES A PROFUNDIZAR

Las relaciones entre empleo y voluntariado

El voluntariado en la empresa

Las relaciones entre responsabilidades públicas y responsabilidades del voluntariado

Las posibles interconexiones entre el voluntariado que actúa en distintos ámbitos

Nuevas formas de voluntariado y los cambios en las culturas de voluntariado

La conexión e interacción entre voluntariado y movimientos cívicos y sociales

Las causas del desajuste creciente entre oferta y demanda

Relaciones entre fiscalidad, beneficios sociales económicos y en especie, y voluntariado

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Fuente: “Profundizar en el voluntariado: los retos hasta 2020”

Una publicación de la PVE en colaboración con José Manuel Fresno y Andreas Tsolakis

Disponible en: <http://plataformavoluntariado.org/resources/224/download>



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

C/ Tribulete 18, local • 28012 Madrid
Tlf: 91 541 14 66 • Fax: 91 541 14 21
www.plataformavoluntariado.org